

# TALENT ACQUISITION SPECIALIST / RECRUITING CONSULTANT (m/w/d)

 Vollzeit

 GERMANY - deutschlandweit

Wir sind ein internationales Software- und Beratungsunternehmen und liefern unseren Kunden innovative Lösungen für Datenmanagement, System Landscape Optimization, IT Housekeeping und Archivierung. Das Unternehmen wurde 1998 gegründet und beschäftigt rund 220 Mitarbeiter. Hauptstandort ist in Heidelberg, weitere Standorte befinden sich in Hamburg, Slowakei, Singapur, der Schweiz und in den USA.

## 01 Stellenbeschreibung

### Deine Aufgaben

- Du findest international die besten Mitarbeiter, indem Du eine Talent Acquisition/Recruiting-Strategie in enger Zusammenarbeit mit dem Hiring Manager und dem HR Business Partner entwickelst
- Deine Kreativität in der Ansprache potentieller Kandidaten und im Einsatz innovativer Recruiting- und Active Sourcing-Initiativen kennt keine Grenzen
- Du hilfst uns, eine zielgerichtete und moderne Employer Branding Strategie zu entwerfen und umzusetzen
- Zu Deinen Aufgaben zählt auch die Erstellung eines aussagekräftigen Reportings und die nachhaltige Messung unserer Recruiting-Erfolge
- Du erkennst die neuesten Recruitingtrends und hast Interesse daran, stets auf dem neusten Stand zu sein
- Bei der Auswahl externer Dienstleister (Headhunter, Personalvermittler, Recruiting-Plattformen etc.) beweist Du ein hohes Kosten-/Nutzenbewusstsein
- Du verbesserst stetig unsere weltweiten Maßnahmen und Prozesse

### Das solltest Du mitbringen

- Ein abgeschlossenes Studium (vorzugsweise im Bereich BWL mit Schwerpunkt Personal) oder eine vergleichbare Berufsausbildung
- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung als Talent Acquisition Specialist/Recruiting Consultant (m/w/d) im internationalen Technologieumfeld
- Routinierter Umgang mit diversen Recruitingkanälen, Social Media und neuen Recruitingtechnologien
- Ein großes Netzwerk oder das erforderliche Know-How um dieses aufzubauen und zu erweitern
- Exzellentes Kommunikationsvermögen und Verhandlungsgeschick sowie ein gutes Gespür für Menschen
- Eine professionelle und vertrauensvolle Arbeitsweise
- Großes Interesse an neuen Trends und Technologien
- Verhandlungssichere Englisch- und Deutschkenntnisse

### Das bieten wir Dir

- Werde Teil eines wachsenden Unternehmens, das großen Wert auf seine Mitarbeiter (m/w/d) legt
- Mitgestaltung der internationalen HR Arbeit
- Zusammenarbeit mit Experten und Beratern weltweit
- Innovatives, dynamisches und internationales Umfeld
- Profitiere von spannenden Herausforderungen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten

## 02 BENEFITS & BEWERBUNG

### Benefits

- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice ermöglichen Dir die Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit
- Betriebliche Altersvorsorge schließt Deine Versorgungslücke im Alter
- Weltweiter Auslands-Krankenversicherungsschutz für Dich und Deine Familie sichert auch die Urlaubsreisen ab
- Investition in Dich durch Sprachtrainings und andere Weiterbildungsangebote sind selbstverständlich

### So kannst Du Dich bewerben:

Schicke Deine Bewerbungsunterlagen (Anschreiben und Lebenslauf) an [jobs@datavard.com](mailto:jobs@datavard.com).

*"Ich freue mich darauf, Dich kennenzulernen!"*



Lina Philipp  
Dein HR Kontakt

